

Datenschutzinformationen für Bewerber/innen

Sie können sich über diese Website auf elektronischem Weg für offene Stellen bei SV bewerben. Mit SV sind die SV Group AG und alle weiteren Unternehmen in der Schweiz und Deutschland gemeint, die von der SV Group AG direkt oder indirekt kontrolliert werden (nachfolgend „verbundene Unternehmen“).

Nachfolgend informieren wir Sie über unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten/Personendaten und über Ihre Rechte, welche Sie gegenüber uns geltend machen können.

Die Anwendbare Rechtsgrundlage ist abhängig von dem auf den/die Bewerber/in anwendbare Recht das schweizerisches Datenschutzrecht (DSG), das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie die Datenschutzgrundverordnung der EU 2016/679 (DSGVO).

1. Verantwortliche Stelle

SV Group AG
Memphispark
Wallisellenstrasse 57
Postfach
CH-8600 Dübendorf 1
Telefon: +41 43 814 11 11
E-Mail: datenschutz_ch@sv-group.ch

2. Externer Datenschutzbeauftragter von SV

SV hat den folgenden externen Datenschutzbeauftragten eingesetzt:

machCon Deutschland GmbH
Christian Herbst
Robert-Bosch-Strasse 1
78234 Engen Deutschland
Telefon: +49 7733 360 35 40
E-Mail: christian.herbst@machcon.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Daten, welche wir von Ihnen erhalten, werden grundsätzlich nur zu den Zwecken verarbeitet, zu welchen Sie uns diese übermittelt haben. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, je nach Anwendbarkeit, im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) oder der Schweizerischen Datenschutzgesetzgebung (DSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei der Rechtfertigungsgrund der Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen oder Ihre ausdrückliche Einwilligung für die Verarbeitungen Ihrer

personenbezogenen Daten. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit gegenüber uns mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Zudem kann die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten und zur Durchsetzung von Rechtsansprüchen aus dem Beschäftigungsverhältnis gerechtfertigt sein.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der oben geschilderten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist, weil Sie im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses auch für diese verbundenen Unternehmen tätig werden können oder sie sich für eine Tätigkeit in einem dieser verbundenen Unternehmen bewerben. Eine Übersicht über diese verbundenen Unternehmen finden Sie am Ende dieser Datenschutzinformationen.

Im Falle, dass ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und SV zu Stande kommt, können wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessensvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. Dauer der Datenspeicherung

Wir verarbeiten Ihre Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Wenn es zu keiner Anstellung kommt, werden die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerberverfahrens gelöscht.

Unter gewissen Umständen erhalten sie gegebenenfalls im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Das erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Stellen zu berücksichtigen. Liegt eine entsprechende Einwilligung vor, werden wir Ihre Daten nach Maßgabe dieser Einwilligung in unserem Talentpool speichern.

Kommt es nach dem Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, werden Ihre Daten, soweit dies erforderlich und zulässig ist, weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

5. Empfänger der Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von SV ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Im Übrigen werden Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsvereinbarungen verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den jeweils anwendbaren Rechtsgrundlagen erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall:

Die verbundenen Unternehmen aus der Anlage 1, sofern die Unternehmen hierfür die notwendigen Rechtsgrundlagen und Zwecke erfüllen sowie die SAP (Schweiz) AG, Leugenestrasse 6, 2504 Biel. Im

Falle einer Bewerbung über WhatsApp oder Instagram ist zudem die Pasta Software Studio AG, 8004 Zürich, ein Empfänger der Daten.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb von SV erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Abwicklung und somit zur Erfüllung des Vertrages nötig ist oder, auf Ihren Antrag hin, zur Durchführung von vorvertraglichen Maßnahmen, und wenn uns Ihre Einwilligung vorliegt oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind.

6. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, welche Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei uns eingereicht haben. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person, wie beispielsweise Name, Anschrift, Kontaktdaten oder Ähnliche sein, aber auch Angaben zu Ihren beruflichen Qualifikationen, Schulausbildung, beruflichen Weiterbildungen, sowie weitere Daten, welche Sie uns übermittelt haben.

In den Bewerbungsunterlagen können besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten sein. Besondere Kategorien personenbezogener Daten sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, die politische Meinung, religiöse (z.B. Angaben zur Religionszugehörigkeit/Konfession) oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung (z.B. Fotos), Gesundheitsdaten (z.B. Angaben zum Grad der Schwerbehinderung) oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung. Wenn Ihr Lebenslauf besondere Kategorien personenbezogener Daten enthält, erheben wir diese nicht absichtlich. Wir bitten Sie ausdrücklich, uns solche Daten nicht mitzuteilen.

7. Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung
- Recht auf Löschung
- Recht auf Mitteilung im Zusammenhang mit der Berichtigung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder der Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Mitteilung
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Widerspruchsrecht
- Recht auf Widerruf erteilter Einwilligungserklärungen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf durchgeführten Datenverarbeitung bleibt aufgrund der bis dato gültigen Einwilligung unberührt.
- Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an den in Ziff. 1 aufgeführten Kontakt (Verantwortliche Stelle).

Sie haben zudem ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde. Dieses Recht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Im Übrigen haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit einer Direktwerbung, wobei wir aber die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellten Daten nicht zu Werbezwecken verwenden.

8. Quellen der Daten

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten unmittelbar bei Ihnen. Im Zusammenhang mit einer Bewerbung erheben wir allenfalls auch personenbezogene Daten über Sie aus beruflichen Netzwerken (bspw. LinkedIn, XING), aus Karriereportalen, von Personaldienstleistern, von Zeitarbeitsunternehmen, Personaldienstleitern, von Behörden oder anderen staatlichen Stellen, soweit dies im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Wir verarbeiten hierbei Ihre personenbezogenen Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Internet) zulässigerweise gewonnen, erhalten oder erworben haben, soweit wir diese Daten nach den gesetzlichen Vorschriften verarbeiten dürfen. Sofern Sie zugestimmt haben, können wir auch Ihre früheren Arbeitgeber im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens kontaktieren.

9. Übermittlung in ein Drittland

SV ist eine Unternehmensgruppe mit Sitz in der Schweiz, welche verbundene Unternehmen in Deutschland und der Schweiz hat. Es kann somit vorkommen, dass der zuständige Vorgesetzte seinen Sitz in Deutschland oder der Schweiz hat. Daher ist eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in der DECH-Region möglich.

Für Bewerbungen in Deutschland:

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums EU/EWR (sogenannte Drittländer), wie z.B. an SV in der Schweiz erfolgt dann, wenn die Bewerbung für eine Stelle in der Schweiz dies für eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich macht, es im Rahmen eines berechtigten Interesses von uns oder einem Dritten liegt oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.

Dabei kann die Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland auch im Zusammenhang mit dem Bezug von Dienstleistern im Rahmen der Auftragsdatenverarbeitung erfolgen.

Soweit für das betreffende Land kein Beschluss der EU-Kommission über ein dort vorliegendes angemessenes Datenschutzniveau vorliegen sollte, gewährleisten wir durch entsprechende Verträge inkl. (sofern nötig) durch den Abschluss von sog. Standardvertragsklauseln, dass Ihre Rechte und Freiheiten angemessen geschützt und garantiert werden.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an SV und an ihre verbundenen Unternehmen in der Schweiz und an Auftragsdatenverarbeiter in der Schweiz bedarf keinen besonderen Vorkehrungen, da für die Schweiz ein entsprechender Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission i.S.d. Art. 45

DSGVO vorliegt und somit für die Daten ein angemessenes Schutzniveau gewährleistet ist.

10. Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zur Vertragsbegründung, -durchführung, -erfüllung oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen ist in der Regel weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über einen Vertragsabschluss, die Vertragserfüllung oder für vorvertragliche Maßnahmen in der Regel erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir ggf. keine Entscheidung im Rahmen vorvertraglicher oder vertraglicher Maßnahmen treffen.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse gemäss Art. 22 DSGVO zur Herbeiführung einer Entscheidung.

12. Datenschutzbestimmungen für den WhatsApp-Bewerbungsprozess

Indem Sie sich bei SV über WhatsApp bewerben, stellen Sie uns Ihre persönlichen Daten für die Bearbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung. Ihre Onlinebewerbung läuft bei einer Bewerbung über WhatsApp über die digitale Recruiting Lösung "PastaHR" ("WhatsApp-Onlinetool") unseres Partners Pasta Software Studio AG, Brauerstrasse 4, 8004 Zürich. Pasta Studio bearbeitet die Personendaten als Auftragsdatenverarbeiter ausschliesslich in unserem Auftrag und für unsere Zwecke.

Indem Sie sich bei uns über das WhatsApp-Onlinetool bewerben oder eine Frage stellen, werden insbesondere folgende Personendaten bearbeitet:

- Personenstammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum und –ort, Staatsangehörigkeit, Sozialversicherungsnummer)
- Adress- und Kontaktdaten (z.B. Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bilddaten (Bewerbungsfoto)
- Details zur Person und Familie (z.B. Geschlecht, Zivilstand, Hobbies, Name des Partners und der Kinder)
- Informationen zu Ausbildungen und beruflichem Hintergrund (z.B. beruflicher Werdegang, berufliche Qualifikationen, Berufserfahrung, Zeugnisse)
- Kommunikations- und Nutzungsdaten (z.B. Telefon, E-Mail, Chat)

Ihre Personendaten werden zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsprozesses bearbeitet.

Wir können Ihre Daten auch für statistische Zwecke (z.B. Reporting) verwenden. Dabei sind keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich. Für weitere Zwecke (z.B. Werbung oder Marketing) werden Ihre Personendaten nicht bearbeitet.

Zugang zu Ihren Personendaten erhalten nur jene internen und externen Stellen, welche die Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses benötigen. Das sind zum Beispiel die Personalabteilung und die für die Auswahl verantwortlichen Personen.

PastaHR integriert direkt in unser bestehendes Bewerbermanagementsystem MyJobs (SAP SuccessFactors). Somit werden die Daten, die im Zuge dieser WhatsApp-Bewerbung gesammelt werden, auch in diesem System verarbeitet.

Im Rahmen des WhatsApp-Bewerbungsprozesses werden Ihre Daten über den Dienstleister Pasta HR im Rahmen der Auftragsdatenverarbeitung an die folgenden Auftragsdatenverarbeiter von Pasta HR übermittelt:

- Amazon Web Services EMEA SARL, Luxembourg (Serverstandort Frankfurt)
- Messagebird BV, Niederlande
- WhatsApp Ireland Limited, Irland
- Meta Platforms inc., USA (an Meta gehen nur vollständig verschlüsselte Daten, welche Meta folglich nicht einsehen kann)
- Google Cloud EMEA Limited, Irland

Wenn Sie von uns einen ablehnenden Bescheid auf Ihre Bewerbung erhalten, bewahren wir Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses noch 6 Monate auf.

Falls Sie zugestimmt haben, dass wir Ihre Daten zum Zwecke der weiteren Berücksichtigung und Kontaktaufnahme bei zukünftig passenden Stellenangeboten behalten, speichern wir diese für ein Jahr nach Abschluss des Bewerbungsprozesses. Danach werden die Daten (Profil und Bewerbungsunterlagen) gelöscht. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.

Treten Sie eine Arbeitsstelle bei uns an, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihrem Personaldossier abgelegt.

13. Datenschutzbestimmungen für den Instagram-Bewerbungsprozess

Indem Sie sich bei SV über Instagram bewerben, stellen Sie uns Ihre persönlichen Daten für die Bearbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung. Ihre Onlinebewerbung läuft bei einer Bewerbung über WhatsApp über die digitale Recruiting Lösung "PastaHR" ("Instagram-Onlinetool") unseres Partners Pasta Software Studio AG, Brauerstrasse 4, 8004 Zürich. Pasta Studio bearbeitet die Personendaten als Auftragsdatenverarbeiter ausschliesslich in unserem Auftrag und für unsere Zwecke.

Indem Sie sich bei uns über das Instagram-Onlinetool bewerben oder eine Frage stellen, werden insbesondere folgende Personendaten bearbeitet:

- Personenstammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit, Sozialversicherungsnummer)
- Adress- und Kontaktarten (z.B. Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bilddaten (Bewerbungsfoto)
- Details zur Person und Familie (z.B. Geschlecht, Zivilstand, Hobbies, Name des Partners und der Kinder)

- Informationen zu Ausbildungen und beruflichem Hintergrund (z.B. beruflicher Werdegang, berufliche Qualifikationen, Berufserfahrung, Zeugnisse)
- Kommunikations- und Nutzungsdaten (z.B. Telefon, E-Mail, Chat)

Ihre Personendaten werden zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsprozesses bearbeitet. Wir können Ihre Daten auch für statistische Zwecke (z.B. Reporting) verwenden. Dabei sind keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich. Für weitere Zwecke (z.B. Werbung oder Marketing) werden Ihre Personendaten nicht bearbeitet.

Zugang zu Ihren Personendaten erhalten nur jene internen und externen Stellen, welche die Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses benötigen. Das sind zum Beispiel die Personalabteilung und die für die Auswahl verantwortlichen Personen.

PastaHR integriert direkt in unser bestehendes Bewerbermanagementsystem MyJobs (SAP SuccessFactors). Somit werden die Daten, die im Zuge dieser Instagram-Bewerbung gesammelt werden, auch in diesem System verarbeitet.

Im Rahmen des Instagram-Bewerbungsprozesses werden Ihre Daten über den Dienstleister Pasta HR im Rahmen der Auftragsdatenverarbeitung an die folgenden Auftragsdatenverarbeiter von Pasta HR übermittelt:

- Amazon Web Services EMEA SARL, Luxembourg (Serverstandort Frankfurt)
- Messagebird BV, Niederlande
- Meta Platforms inc., USA (an Meta gehen nur vollständig verschlüsselte Daten, welche Meta folglich nicht einsehen kann)
- Google Cloud EMEA Limited, Irland

Wenn Sie von uns einen ablehnenden Bescheid auf Ihre Bewerbung erhalten, bewahren wir Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses noch 6 Monate auf.

Falls Sie zugestimmt haben, dass wir Ihre Daten zum Zwecke der weiteren Berücksichtigung und Kontaktaufnahme bei zukünftig passenden Stellenangeboten behalten, speichern wir diese für ein Jahr nach Abschluss des Bewerbungsprozesses. Danach werden die Daten (Profil und Bewerbungsunterlagen) gelöscht. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.

Treten Sie eine Arbeitsstelle bei uns an, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihrem Personaldossier abgelegt.

14. Einsatz von künstlicher Intelligenz (KI) im Bewerbungsprozess

Zur Unterstützung unseres Bewerbungsprozesses setzen wir ausgewählte KI-Modelle verschiedener Anbieter ein. Diese Modelle werden durch unseren Dienstleister PastaHR in einer sicheren Umgebung über die folgenden Plattformen betrieben, welche Auftragsdatenverarbeiter von Pasta HR sind:

- Amazon Web Services EMEA SARL, Luxembourg (Serverstandort Frankfurt)
- Microsoft Azure, Serverstandort Schweiz / EU / EWR
- Google Cloud EMEA Limited, Irland, Serverstandort Schweiz / EU / EWR

Die Bewerberdaten werden durch den Einsatz der KI-Modelle nicht an Dritte weitergegeben (abgesehen von den oben genannten Auftragsdatenverarbeitern von Pasta HR). Die Bewerberdaten werden durch die KI-Anbieter **nicht** zu Trainingszwecken verwendet.

Der Einsatz von KI dient lediglich dazu, die eingegangenen Bewerbungen auf klar definierte Anforderungen für die zu besetzende Stelle zu prüfen, damit sich der zuständige Recruiting-Mitarbeitende einen Überblick über die eingegangenen Bewerbungen verschaffen kann. Damit können wir unseren Bewerbungsprozess auch für Sie effizienter und schneller gestalten.

Wichtig dabei: Es erfolgt **nie eine automatisierte Entscheidungsfindung durch die KI**. Die endgültige Bewertung und Entscheidung über eine Bewerbung liegt stets bei unseren Recruiting-Mitarbeitenden und sie erfolgt daher nie maschinell oder automatisiert.

15. Staatliche Förderleistungen in Deutschland

Falls Ihre Bewerbung in Deutschland zur Beantragung von Eingliederungszuschüssen bei der Arbeitsagentur oder einem Jobcenter qualifiziert, benötigen wir gewisse personenbezogenen Daten von Ihnen.

Zweck der Verarbeitung ist die Prüfung und ggf. Beantragung staatlicher Förderleistungen (insbesondere des Eingliederungszuschusses gem. §§ 88 ff. SGB III).

Die Rechtsgrundlage für die Datenbearbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung der betroffenen Person). Die Empfänger der Daten sind (je nach Fall) die Arbeitsagentur oder ein Jobcenter.

Die verarbeiteten Datenkategorien sind Identifikationsdaten (z. B. Name, Kontaktdaten), Angaben zum Bewerbungsstatus sowie ggf. beschäftigungsrelevante Informationen, soweit diese für die Antragstellung erforderlich sind. Die Einwilligung zur Datenverarbeitung im Rahmen der Förderbeantragung ist freiwillig und kann durch den Bewerber jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Ein Widerruf hat keine Auswirkungen auf das Bewerbungsverfahren oder ein bestehendes Arbeitsverhältnis.

16. Schlussbestimmung

Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit anpassen und ergänzen. Wir werden über solche Anpassungen und Ergänzungen in geeigneter Form informieren, insbesondere durch Veröffentlichung der jeweils aktuellen Datenschutzerklärung auf der Website.

Anlage 1 – Übersicht über unsere verbundenen Unternehmen als möglichen Empfänger Ihrer Daten

SV (Deutschland) GmbH
SV Business Catering GmbH
SV Care Catering GmbH
Coavia GmbH & Co.KG
SV (Schweiz) AG
SV Hotel AG
SV Hotel Alpha AG
CYBM Basel AG
SV Hotel Zürich West AG
SV Hotel Deutschland GmbH
SV Hotel Stuttgart Airport GmbH
SV Hotel Frankfurt City Center GmbH
SV Hotel Hamburg City Mitte GmbH
SV Hotel München Ostbahnhof GmbH
SV Hotel Düsseldorf City Center GmbH