

### 1. Obiettivo e scopo

- Oggigiorno, le condizioni e l'ambiente di lavoro cambiano di continuo. Da SV Group SpA e nelle sue società affiliate in Svizzera, i singoli reparti sono strettamente connessi uno all'altro, ciò fa sì che anche piccoli ipotetici adattamenti nei processi possano portare a marcati cambiamenti negli iter lavorativi d'esercizio, motivo poi di nuovi stimoli e esigenze da parte del personale. Per chi lavora nella nostra azienda, non è sempre facile riuscire a dare una voce ai propri desideri e alle proprie idee, né a trovare velocemente soluzioni a problemi esistenti.
- Il comitato StaCom, che rappresenta tutti i gruppi professionali e tutte le unità operative, può fare ascoltare i desideri del personale, affrontare i problemi e cercare soluzioni concrete. Favorisce lo scambio tra il datore di lavoro e i collaboratori/le collaboratrici, facendo da anello di congiunzione e rappresentando gli interessi del personale. In più, li incoraggia a plasmare attivamente il loro futuro professionale.

### 2. Composizione StaCom e organizzazione

- Il comitato StaCom è composto da massimo 7 e minimo 3 persone. Decisivo è il numero di candidati presentati per l'elezione.
- Per l'assegnazione dei posti, si farà attenzione ad avere una rappresentanza equilibrata delle diverse unità operative e dei vari livelli gerarchici permessi.
- Eleggibili sono tutti i collaboratori e tutte le collaboratrici di SV Group SpA e delle sue società affiliate in Svizzera, che
  - hanno compiuto 18 anni,
  - lavorano da almeno un anno a tempo indeterminato per SV Group,
  - non sono in condizione di licenziamento,
  - sono impiegati senza funzione dirigenziale o al massimo in una funzione dirigenziale del 3° livello,
  - sono disponibili a svolgere la carica per 4 anni,
  - lavorano almeno al 50%,
  - si dichiarano ufficialmente eleggibili come candidati prima delle elezioni.
- Lo StaCom sceglie un/una presidente dai suoi membri.

### 3. Compiti

- Il comitato StaCom ha le seguenti funzioni:
  - rappresentare gli interessi del personale nei confronti della direzione aziendale
  - fare da anello di congiunzione tra i collaboratori e la direzione
  - presentare proposte per ottimizzare gli iter d'esercizio
  - avere uno scambio regolare con la direzione delle risorse umane in Svizzera
- tutti i partecipanti alle riunioni di StaCom hanno l'obbligo di tenere il segreto professionale per quanto riguarda le questioni riservate.

### 4. Profilo richiesto per i membri di StaCom

- Per chi desidera essere eletto, sono richieste le seguenti competenze, conoscenze e interessi:
  - interesse personale e motivazione a rappresentare le questioni del personale
  - disponibilità ad assumersi responsabilità
  - conoscenze del tedesco molto buone, anche perché le riunioni saranno in questa lingua
  - buone capacità di comunicazione, per potere informare con regolarità tutto il personale sulle attività di StaCom
  - capacità di capire documenti su temi specifici, di valutare lo stato delle cose e metterle in discussione
  - tempo a disposizione per la preparazione delle riunioni StaCom e conseguente elaborazione delle informazioni
  - conoscenza sulla storia e sui valori di SV Group SpA

**5. Elezione e durata del mandato**

- L'elezione del comitato StaCom si svolge in un ritmo quadriennale, nell'ultimo trimestre dell'anno in cui si svolgono le elezioni.

**6. Esecuzione della prestazione / Dispendio di tempo**

- Lo StaCom convoca le riunioni dipendentemente dalle esigenze, almeno due volte all'anno. Il tempo impiegato nelle riunioni viene conteggiato come tempo di lavoro.

**7. Posizione dei membri StaCom**

- I membri del comitato, in seguito alla loro attività in StaCom, non possono venire licenziati.
- I membri di StaCom non vengono svantaggiati nella loro funzione professionale per il lavoro che svolgono nel comitato.